

*Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся в Республике Карелия
Самообследование организации, осуществляющей образовательную деятельность*

Муниципальное казенное образовательное учреждение Центр психолого-медико-социального сопровождения Пудожского района

*Приложение к отчету о самообследовании № 2.1.1
заполняется одна форма на все программы*

**Качество процессов образовательной деятельности и подготовки обучающихся: система управления организацией - структура управления
на «30» августа 2016 года**

При самообследовании использован способ проведения внутренней оценки качества: руководитель _____
(руководитель, ответственный сотрудник, административная команда, представители всех участников образовательных отношений участников, временный творческий коллектив из представителей органов управления, временный творческий коллектив из работников и получателей услуг, др.)

Пояснение:

1. Данная форма самообследования является приложением к отчету о самообследовании организации.
2. В форме отражаются все предусмотренные законодательством Российской Федерации и дополнительно созданные в организации органы управления.
3. Содержание компетенций и ответственности органов управления корректируются, исходя из содержания, предусмотренного положениями об органе управления.
4. К форме важно приложить структуру управления организацией и локальные акты – положения об органах самоуправления.
5. Организация в соответствии с особенностями реализуемой деятельности и уровнем осуществляемой образовательной программы может воспользоваться формулировкой «не предусмотрено», чтобы разъяснить объективное отсутствие в образовательной системе каких-то элементов ее функционирования и развития.
6. Организация имеет право ввести строку «Другое» и раскрыть необходимые ресурсы, подтверждающие показатели качества, исходя из требований документов о составе информации об организации, самообследовании деятельности в соответствии с типом организации и реализуемыми программами, а также имеющихся у организации в инициативном порядке.
7. В данной форме самообследования фактические данные обобщаются, анализируются и на основании анализа делаются выводы, определяются точки роста.
8. Организация имеет право анализировать состояние образовательной системы по индивидуальному инструментарию с учетом требований к самообследованию организаций и качеству ее деятельности.
9. Данная форма рекомендуется организациям, планирующим участвовать в независимой оценке качества.
10. Формулировка «максимальное значение: 2,0 балла (18,0 баллов) / фактическое значение:» предусмотрена для облегчения работы с таблицей и удаляется во всех ячейках после выставления фактического значения.

1. Характеристики и оценка качества структуры органов управления организацией:

2,0 балла – высокий уровень (деятельность продолжительная, регулярная, системная, комплексная, качественная и эффективная) – 70-100%;

1,0 балл – средний уровень (деятельность продолжительная, регулярная, системная, комплексная, слабо влияет на качество и мало эффективна) – 30 - 69%;

0,0 баллов – низкий уровень (деятельность непродолжительная, без системная, слабо влияет на качество и мало эффективна) – 0 - 29%.

Максимальное общее значение по качеству структуры управления организацией – 18,0 баллов.

№	Перечень органов управления организацией	Дата создания	Доля работников в ОУ %	Доля получателей и представителей в ОУ %	Доля партнеров в ОУ %	Фамилия, имя, отчество руководителя, должность/статус	Основание для осуществления деятельности	Разграничение полномочий органов управления	
								Функции/ компетенции в соответствии с нормативным актом	Осуществление персональных задач по управлению качеством и эффективностью деятельности организации % от предусмотренных локальным актом
1. Высший орган управления организацией (общее собрание, съезд, конференция, собрание учредителей и др. с представительством всех участников отношений)									
1.1.	Общее собрание коллектива (конференция, съезд и др.) <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>	01.06.16 г	70,00 %	20%	10,00 %	Майбородина Е.Н.	Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. От 21.07.2014) «О некоммерческих организациях»	<p><i>К компетенции относится:</i> Основная функция высшего органа управления организацией – обеспечение соблюдения некоммерческой организацией целей, в интересах которых она была создана. К компетенции высшего органа управления некоммерческой организацией относится решение следующих вопросов: изменение устава некоммерческой организации; определение приоритетных направлений деятельности некоммерческой организации, принципов формирования и использования ее имущества; образование исполнительных органов некоммерческой организации и досрочное</p>	<p>Несет ответственность за Регулярность и системность управления организацией. Коллективную ответственность за качество деятельности организации и оказания социальных услуг. Утверждение программы развития организации и разграничение компетенций между органами управления....</p> <p style="text-align: center;">%</p>

								прекращение их полномочий; утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса; утверждение финансового плана некоммерческой организации и внесение в него изменений; создание филиалов и открытие представительств некоммерческой организации; участие в других организациях; реорганизация и ликвидация некоммерческой организации.	
	Итого в процентах:	70,00 %	20%	10%				Итого в процентах:	100,00%
	Итого в баллах:	1						Итого в баллах:	1
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов				
2. Исполнительный орган Высшего органа управления (Совет, Управляющий совет, Правление, Президиум организации и др.)									
2.1.	Управляющий совет (Совет) коллектива организации <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>						Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. От 21.07.2014) «О некоммерческих организациях»	<i>К компетенции относится:</i> определение основных направлений развития; создание и принятие плана осуществления Программы развития организации	Несет ответственность за...
	Итого в процентах:	%	%	%				Итого в процентах:	%
	Итого в баллах:	0,0						Итого в баллах:	0,0
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 0 баллов				
3. Исполнительные органы организации (директор, исполнительный директор, исполнительная дирекция и др.)									
3.1.	Директор <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>					Мартяшкова Наталья Владимировна Директор	Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. От 21.07.2014) «О некоммерческих организациях»	<i>К компетенции относится:</i> решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления некоммерческой организацией, определенную настоящим Федеральным <u>законом</u> , иными федеральными законами и учредительными документами некоммерческой организации. Исполняет нормативные правовые акты Российской	Несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством РФ, Уставом и трудовым договором. Добросовестно и разумно представляет интересы в государственных и муниципальных органах, а также перед юридическими и физическими лицами.

							Федерации, Республики Карелия, муниципальные правовые акты органов местного самоуправления, поручения (указания) главы, заместителя главы органа местного самоуправления, оформленные приказом и изданные в соответствии с целью и предметом деятельности организации.	
	Итого в процентах:	100 %	%	%			Итого в процентах:	100,00%
	Итого в баллах:	1					Итого в баллах:	1
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов			
4. Собрание/конференция субъектных сообществ (трудового коллектива, участников отношений, получателей услуг, законных представителей и т.д.)								
4.1.	Общее собрание трудового коллектива <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>					Ст.52, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 n 197-ФЗ, действующая редакция от 28.06.2014	<i>К компетенции относится:</i> учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями; (в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции) Проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов; получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников; обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию; обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации; участие в разработке и принятии	Несет ответственность за... Содействует созданию условий для наилучшей личностной и профессиональной самореализации работников, направленной на качественное осуществление деятельности организации и оказание социальных услуг.

							коллективных договоров; иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.	
4.2.	Педагогический совет <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>					Мартяшкова Нагалья Владимировна Директор	<i>К компетенции относится: принятие педагогической концепции развития Учреждения; обсуждение и принятие рабочих программ учебных курсов, дисциплин; рассмотрение вопросов аттестации, повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров; рассмотрение и выдвижение кандидатур педагогических работников на присвоение наград и почетных званий; подведение итогов деятельности Учреждения за учебный год; заслушивание информации, отчётов педагогических работников; рассмотрение вопросов аттестации обучающихся, выставления итоговых отметок, отчисления, перевода и выпуска обучающихся; принятие решения о выдаче свидетельств об окончании Учреждения, поощрении обучающихся за успехи в учебе; обсуждение и определение своего отношения к проектам Устава и локальных актов Учреждения в части, затрагивающей вопросы осуществления образовательного процесса в Учреждении; определение основных направлений педагогической деятельности Учреждения; обсуждение проекта годового</i>	Несет ответственность за...

							календарного учебного графика Учреждения; отчисление обучающихся на основании решения об отчислении Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по согласованию с Учредителем.	
4.3.	Общее собрание (конференция) обучающихся Адрес на официальном сайте организации:						К компетенции относится:	Несет ответственность за...
4.4.	Общее собрание (конференция) родителей и законных представителей Адрес на официальном сайте организации:						К компетенции относится:	Несет ответственность за...
	Итого в процентах:	100 %	%	%			Итого в процентах:	100,00%
	Итого в баллах:	1					Итого в баллах:	1
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов			
5. Исполнительные органы – советы субъектных сообществ организации								
5.1.	Совет трудового коллектива Адрес на официальном сайте организации:				Копотина Светлана Сергеевна Педагог-психолог Председатель Совета трудового коллектива	Ст.52, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 n 197-ФЗ, действующая редакция от 28.06.2014; Протокол № от	К компетенции относится: учет мнения трудового коллектива и принятие решений, направленных на улучшение качества условий осуществления профессиональной деятельности, повышение качества и эффективности оказания услуг.	Несет ответственность за... Решение плановых и оперативных вопросов, связанных с результативным, качественным и эффективным участием членов трудового коллектива в развитии индивидуального творческого потенциала и коллективного потенциала организации.
5.2.	Совет обучающихся Адрес на официальном сайте организации:						К компетенции относится:	Несет ответственность за...
5.3.	Совет родителей и законных представителей Адрес на официальном сайте организации:						К компетенции относится:	Несет ответственность за...
	Итого в процентах:	100 %	%	%			Итого в процентах:	100,00%

		%							
	Итого в баллах:	1				Итого в баллах:	1		
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов				
	6. Специализированные Советы (Попечительский совет, Наблюдательный совет, Общественный совет и т.д.)								
6.1.	Наименование <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>						<i>К компетенции относится:</i>	Несет ответственность за...	
	Итого в процентах:	%	%	%		Итого в процентах:	%		
	Итого в баллах:	0,0				Итого в баллах:	0,0		
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 0 баллов				
	7. Органы управления по решению определенных задач (советы, комиссии, комитеты, консилиумы и т.д.)								
7.1.	Наименование Психолого-медико-педагогический консилиум <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>						<i>К компетенции относится:</i>	Несет ответственность за...	
	Итого в процентах:	50%	30%	%		Итого в процентах:	100,00%		
	Итого в баллах:	1				Итого в баллах:	1		
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов				
	8. Временные органы управления (временные творческие коллективы, рабочие группы, организационные комитеты и т.д.)								
8.1.	Наименование Совет профилактики <i>Адрес на официальном сайте организации:</i>				Ремезова Ю.Н. Социальный педагог		<i>К компетенции относится:</i>	Несет ответственность за...	
	Итого в процентах:	50,00%	20,00%	%		Итого в процентах:	100,00%		
	Итого в баллах:	1				Итого в баллах:	1		
	Всего среднее значение в баллах:				максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов				
	9. Структурные подразделения организации и их органы управления								
9.1.	Наименование Психолого-медико-педагогическая комиссия				Мартяшкова Н.В. Директор. Председатель		<i>К компетенции относится:</i>	Несет ответственность за...	

	<i>Адрес на официальном сайте организации:</i>				ПМПК			
	Итого в процентах:	100 %	0,00 %	0,00 %		Итого в процентах:	100,00%	
	Итого в баллах:	1				Итого в баллах:	1	
	Всего среднее значение в баллах:					максимальное значение: 2,0 балла / фактическое значение: 2 баллов		
	Итого общее значение в баллах по качеству структуры управления организацией					максимальное значение: 18,0 баллов / фактическое значение: 14 баллов		

Примечание:

1. Данная форма является частью методологического инструментария, разработанного участниками комплексной партнерской программы «Внутренняя и независимая система оценки качества в Республике Карелия», координацию которого осуществляют ГАУ ДПО РК «Карельский институт развития образования» и Карельский региональный общественный благотворительный фонд «Центр развития молодежных и общественных инициатив».

Руководитель организации: Мартяшкова Н.В.

Дата:30.08.16 г